



TASKFORCE - RIEC
Brabant - Zeeland

#samensterktegenondermijning

PUNTSGEWIJS NAAR EEN VEILIGE(R) PUBLIEKE TAAK IN DE STRIJD TEGEN ONDERMIJNING

Maar hoeveel punten scoort jouw gemeente?

Hiernaast staan de tien punten naar een Veilige(re) Publieke Taak. **Vink aan** wat voor jouw organisatie geldt. Op de achterzijde van deze kaart lees je de score.

- Onze medewerkers weten wat acceptabel gedrag is ten aanzien van ondermijnende criminaliteit en zij weten hoe hier integer mee om te gaan. Binnen en buiten de organisatie zijn er duidelijke grenzen gesteld: "In deze gemeente wordt agressie, geweld en intimidatie niet getolereerd"
- Onze gemeente is voorbereid op contact met de doelgroep en gaat zorgvuldig om met gegevens van betrokken medewerkers. We wisselen tijdig van contactpersonen en zetten de juiste mensen in voor het juiste werk. We stralen eenheid uit tegen ondermijnende criminaliteit en gaan samen goed voorbereid het contact aan.
- Afspraken die gemaakt worden met de doelgroep worden vastgelegd en nagekomen. We zeggen wat we doen en doen wat we zeggen! Binnen onze organisatie is iemand verantwoordelijk voor het bouwen aan onze informatiepositie en dossieropbouw.
- Het melden van agressie, geweld, bedreiging en/of intimidatie is binnen onze organisatie georganiseerd. Hiervoor is een vertrouwenspersoon aangesteld. Medewerkers weten hoe zij meldingen van agressie, geweld, bedreiging en/of intimidatie kunnen doen en er wordt opvolging aan gegeven.
- Iedere melding van agressie, geweld, bedreiging en/of intimidatie wordt geregistreerd en er wordt altijd aangestuurd op het doen van aangifte.
- Na een melding van agressie, geweld, bedreiging en/of intimidatie wordt de dader binnen 48 uur aan gesproken op het wangedrag.
- Werknemers worden getraind in het voorkomen van en het omgaan met agressie, geweld, bedreiging en/of intimidatie.
- Wij hebben een jurist/schade-letsel functionaris benoemd, die namens de organisatie, de afhandeling organiseert geleden schade enerzijds en schadeverhaal op de dader anderzijds. De gemeente is hier ook voor verzekerd. Een dader komt er niet zomaar mee weg!
- Wij voeren een proactief beveiligingsbeleid, welke eens per jaar aan een risico-inventarisatie onderhevig is. Bij acute (be)dreiging kunnen we snel opschalen om beveiliging aan te scherpen
- Nazorg bij agressie, geweld, bedreiging en/of intimidatie is georganiseerd. Medewerkers worden opgevangen en gepaste hulp wordt geboden.

#samensterktegenondermijning

MINDER DAN 4 VINKJES

Er is nog wat werk aan de winkel. De brochure, Tien punten naar een Veilige(re) Publieke Taak (VPT) tegen ondermijning, biedt handvatten om een VPT binnen jouw organisatie te organiseren. Heeft jouw gemeente hulp nodig bij het organiseren van de Veilige(re) Publieke Taak? Neem contact op met de accountmanager van het RIEC (Regionaal Informatie en Expertise Centrum).

TUSSEN DE 4 EN 8 VINKJES

De organisatie is goed op weg naar een Veilige(re) Publieke Taak. Sommige punten moeten wellicht nog wat aangescherpt worden. De brochure, Tien punten naar een Veilige(re) Publieke Taak (VPT) tegen ondermijning, biedt handvatten om een VPT binnen jouw organisatie te organiseren. Heeft jouw gemeente hulp nodig bij het organiseren van een Veilige(re) Publieke Taak? Neem contact op met de accountmanager van het RIEC (Regionaal Informatie en Expertise Centrum).

MEER DAN 8 VINKJES

Jullie nemen een Veilige(re) Publieke Taak zeer serieus. Als tip geven we graag mee om jaarlijks een risico-inventarisatie op het gehele proces te houden om te kijken of gemaakte processen en afspraken worden nageleefd. De brochure, Tien punten naar een Veilige(re) Publieke Taak (VPT) tegen ondermijning, biedt handvatten om een VPT binnen jouw organisatie te organiseren. Heeft jouw gemeente hulp nodig bij het organiseren van de Veilige(re) Publieke Taak? Neem contact op met de accountmanager van het RIEC (Regionaal Informatie en Expertise Centrum).