



Taskforce
Brabant Zeeland



Accountmanager (1 fte) M/V

Ben jij iemand die met veel enthousiasme de rol van accountmanager oppakt? Jij kent de kneepjes van het vak en hebt een goed gevoel voor (bestuurlijke en ambtelijke) verhoudingen. Jij hebt affiniteit en ervaring met de integrale aanpak van georganiseerde criminaliteit? Jij weet hoe het is om te werken met diverse overheidspartners? Jij blijft met beide benen op de grond in een complexe, dynamische bestuurlijke omgeving?

Zit je hevig te knikken bij wijze van antwoord op deze vragen? Lees dan snel verder!

Samen sterk tegen ondermijning

Taskforce-RIEC Brabant-Zeeland positioneert zich als partner, die expertise en intelligence met elkaar verbindt. We bundelen krachten door samen te werken met bestuurders, overheidsdiensten, ondernemers en inwoners in Brabant en Zeeland om samen ondermijnende criminaliteit te bestrijden en te voorkomen.

Taskforce-RIEC Brabant-Zeeland

De taak van het Taskforce-RIEC Brabant-Zeeland begint bij het versterken van het lokale bewustzijn en inzicht in de activiteiten van de georganiseerde misdaad en eindigt bij de ondersteuning in de aanpak ervan. Het RIEC doet dat onder meer door in concrete cases de informatie van alle betrokken partners te verzamelen, te verwerken en te analyseren. Daarnaast levert het Taskforce-RIEC Brabant-Zeeland bestuurlijke, juridische en inhoudelijke expertise op de verschillende thema's ter ondersteuning van met name gemeenten en provincies bij de uitvoering van hun taken in het kader van deze vorm van criminaliteitsbestrijding.

Binnen de nieuwe organisatie zijn circa 85 fte werkzaam (variërend van detachering, pay-rolling en inhuur).

Wat ga je doen?

Als accountmanager bied je ondersteuning aan de Taskforce-RIEC-partners bij de versterking van hun weerbaarheid. Daarnaast lever je oplossingen op het gebied van awareness, informatiehuishouding en resultaatgericht werken.

Je kan samenwerking succesvol tot stand brengen tussen en binnen organisaties. Je bent ondernemend, oplossingsgericht, flexibel en als accountmanager ben je een knooppunt in een groots netwerk. Waarin je verbindingen legt en kennis organiseert.

Je ondersteunt partners bij de intake van nieuwe ondermijningssignalen, dit houdt in;

Het beoordelen van signalen (praktische toepasbaarheid/juridische kaders).

Het inwinnen van integrale informatie en het maken van een korte analyse / interventieadvies. Jij bent de regievoerder op de informatiefase op decentraal niveau.

Het makelen van de benodigde deskundigheden.

Je kent je veiligheidspartners: Geeft antwoorden op de vragen van vandaag en ontwikkelt samen met het team de antwoorden op de vragen van morgen. De werkzaamheden van een accountmanager liggen voornamelijk op operationeel en tactisch niveau. Aansluiten bij strategische overleggen maakt ook onderdeel uit van de werkzaamheden.

Wie ben jij ?

Je hebt bij voorkeur minimaal 3 jaar werkervaring in een relevante functie in de aanpak van ondermijnende georganiseerde criminaliteit.

Kennis van relevante wet- en regelgeving (instrumenten en interventiemogelijkheden).

Kennis van of affiniteit met veiligheid, integriteit, gedragsbeïnvloeding, programmasturing.

Ervaring bij meer dan 1 RIEC-convenantpartner is een pré.

Je beschikt over bestuurlijke en ambtelijke sensitiviteit (voor alle partners).

Je bent een netwerker en weet verschillende partners met elkaar te verbinden.

Je bent oplossings- en resultaatgericht waarbij innovatie eerder regel dan uitzondering is.

Je hebt een hands-on mentaliteit.

Je beschikt over goede sociale en communicatieve vaardigheden.

Je bent gedreven, ambitieus en enthousiasmerend.

Aantoonbaar HBO / HBO + werk- en denkniveau.

Herken jij jezelf in het profiel? Dan ontvangen wij graag je sollicitatie!

Wij bieden:

De Taskforce-RIEC Brabant-Zeeland biedt uitdaging, een plezierige werksfeer en een zeer boeiend werkterrein dat constant in beweging is. Het functieniveau is schaal 11 van de gemeentelijke salarisschalen. Op basis van kennis/ervaring kan er gebruik worden gemaakt van aanloopschaal 10 van de gemeentelijke salarisschalen. De aanstelling is voor een periode van één jaar, daarna wordt bezien of voortzetting mogelijk/passend is. Indien je als kandidaat werkzaam bent bij één van de convenantpartners dan vindt aanstelling plaats op detachingsbasis met behoud van rechtspositie en bezoldigingsniveau. Een veiligheidsscreening maakt deel uit van de plaatsingsprocedure.

Nadere informatie

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Jeroen Hamers, teamleider Integrale Expertise tel. 06-11773001 of via email jeroen.hamers@zwb.riec.nl. Voor informatie over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met Karin Steenbergen via tel. 0653728059 of via email karin.steenbergen@taskforce-riec.nl

Solliciteren

Je kunt je sollicitatiebrief en CV tot uiterlijk 4 oktober sturen naar secretariaat@zwb.riec.nl.

De selectiegesprekken vinden plaats op 10 oktober.