



Taskforce  
Brabant Zeeland



## Hoofd RIEC Zeeland West-Brabant & Oost-Brabant (36 uur)

### Samen sterk tegen ondermijning

*Taskforce-RIEC Brabant-Zeeland positioneert zich als partner, die intelligence, expertise, innovatie en uitvoering (actie) met elkaar verbindt. We bundelen krachten door samen te werken met bestuurders, overheidsdiensten, ondernemers en inwoners in Brabant en Zeeland om samen ondermijnende criminaliteit te bestrijden en te voorkomen.*

### Taskforce-RIEC Brabant-Zeeland

De taak van het Taskforce-RIEC Brabant-Zeeland begint bij het versterken van het lokale bewustzijn en inzicht in de activiteiten van de georganiseerde misdaad en eindigt bij de ondersteuning in de aanpak ervan. Het RIEC doet dat onder meer data en informatie van alle betrokken partners te verzamelen, te verwerken en te analyseren. Stip op de horizon is naast het doen van integrale casuïstiek een doorlopend inzicht te krijgen op kwetsbaarheden en dreigingen op fenomeenniveau. Daarnaast levert het Taskforce-RIEC Brabant-Zeeland bestuurlijke, juridische en inhoudelijke expertise op de verschillende thema's ter ondersteuning van met name gemeenten en provincies bij de uitvoering van hun taken in het kader van deze vorm van criminaliteitsbestrijding.

De nieuwe organisatie Taskforce-RIEC kent een MT en toekomstig een directie. Binnen de nieuwe organisatie zijn circa 130 personen werkzaam (variërend van detachering, pay-rolling en inhuur). Binnen het RIEC zijn 60 medewerkers werkzaam en binnen de Taskforce Brabant Zeeland 70 medewerkers.

### Algemene informatie RIEC:

In de georganiseerde criminaliteit gaan miljarden euro's om. Criminelen houden zich bezig met bijvoorbeeld hennepcultuur, mensenhandel, milieucriminaliteit, fraude en/of witwassen. De criminele industrie opereert mondiaal, maar wortelt lokaal. Ze maakt gebruik van de legale voorzieningen en structuren van de samenleving. Deze verwevenheid tussen boven- en onderwereld ondermijnt onze maatschappij. Samenwerking tussen Politie, Openbaar Ministerie, Belastingdienst, Openbaar Bestuur en andere partners is voor een succesvolle aanpak van groot belang. Een georganiseerde overheid tegen georganiseerde criminaliteit. Daarom zijn er 10 Regionale Informatie en Expertise Centra (RIEC's) en een Landelijk Informatie en Expertise Centrum (LIEC) in Nederland. Bij de (samenwerkende) Regionale Informatie en Expertise Centra Zeeland West-Brabant & Oost-Brabant is de functie van Hoofd RIEC vacant.

### Doel en taken RIEC Zeeland - Brabant:

De RIEC's zijn opgericht ter ondersteuning van gemeenten en andere overheidspartners bij de bestuurlijke en integrale aanpak van ondermijnende criminaliteit. Het RIEC maakt deel uit van een landelijk netwerk van 10 RIEC's met een op landelijk niveau ingericht LIEC.

Het RIEC faciliteert de zogenaamde 1-overheid-aanpak van ondermijnende criminaliteit. Daarbij worden de taken en expertise van politie, Openbaar Ministerie, gemeenten, provincies, Belastingdienst, FIOD, Douane, ISZW en KMAR zodanig geïntegreerd ingezet, dat we maximaal effect bereiken in onze strijd tegen criminaliteit die onze samenleving bedreigt.

De ondersteunende taak van het RIEC begint bij het versterken van het lokale bewustzijn van en inzicht in de activiteiten van de ondermijnende criminaliteit en eindigt bij de ondersteuning in de aanpak ervan. Het RIEC doet dat onder meer door in concrete cases de informatie van alle betrokken partners te verzamelen, te verwerken en te analyseren. Daarnaast levert het RIEC specifieke bestuurlijke en juridische expertise ter ondersteuning van met name de gemeenten en provincies bij de uitvoering van hun taken in het kader van deze vorm van criminaliteitsbestrijding.

Het RIEC Zeeland - Brabant heeft in Oosterhout een backoffice van waaruit Brabant en Zeeland bediend worden. Naast Oosterhout is er in Eindhoven een frontoffice ingericht met flexwerk-plekken. Er wordt momenteel onderzocht of er wordt overgegaan naar nieuwe huisvesting. De medewerkers zijn veelal gedetacheerd vanuit de verschillende overheidsdiensten.

#### **Verantwoordelijkheden en taken:**

Als hoofd van het RIEC Zeeland – Brabant neemt u deel aan het MT van de TF-RIEC Brabant-Zeeland. Daarnaast adviseert u het bestuur over strategische aangelegenheden, voortgang en resultaten welke door het bestuur zijn vastgesteld. U overlegt met netwerkpartners over noodzakelijke ontwikkelingen, vertaalt dit naar beleid en regisseert de uitvoering hiervan. De prioriteit ligt bij het borgen en versterken van de bestuurlijke en geïntegreerde aanpak in het werkgebied van RIEC Brabant -Zeelanden het door ontwikkelen en borgen van de versterking van de bestuurlijke en geïntegreerde aanpak door ketenpartners . Van u wordt verwacht dat u op deze prioriteiten een spilfunctie vervult in het realiseren van een netwerk brede samenwerking.

U opereert daarbij op strategisch, tactisch en operationeel niveau in een divers “speelveld” en u bent het boegbeeld van de organisatie.

Daarnaast vertegenwoordigt u de Taskforce-RIEC in de nationale RIEC-LIEC structuur.

#### **RIEC in verandering:**

Het RIEC Brabant- Zeeland is onderdeel van de nieuwe entiteit Taskforce-RIEC. De samenwerking en inbedding met andere onderdelen krijgt steeds meer vorm. De (werk) omgeving van beide regio's kent een eigen dynamiek met daarin specifieke opgaven en krachtenvelden. Bovendien zijn ze voortdurend in verandering. Het RIEC moet daarbij een optimale aansluiting zien te vinden en dat vraagt om veranderingen van zowel de organisatie als de diensten en producten.

U beschikt daarom over ervaring met het vormgeven en aansturen van veranderprocessen. Naast de landelijke afstemming zal de komende jaren grensoverschrijdende afstemming nodig zijn. U bent in staat om ook de verbinding met het buitenland te zoeken.

#### Taken in de functie:

1. Leiding geven aan de medewerkers in het RIEC bureau (te samen met 2 teamleiders én de medewerkers op de werkvloer bestaande uit gemiddeld 60 medewerkers.)
2. Verantwoordelijk voor het toetsen op naleving van het RIEC samenwerkingsverband en RIEC bureau op de toepassing van het RIEC convenant en daarbij behorende werkprocessen.
3. Verantwoordelijkheid dragen voor de inhoudelijke (door)ontwikkeling, veranderproces, werkprocessen en bedrijfsvoering van het RIEC in alle facetten en de integratie binnen de nieuwe organisatie Taskforce-RIEC Zeeland - Brabant.
4. Opstellen van kaders en jaar(werk)plannen en van financiële en inhoudelijke jaarverslagen.
5. Eindverantwoordelijkheid dragen voor de opgemaakte bestuurlijke adviesrapportages.
6. Faciliteren en bijwonen van de relevante bestuursvergaderingen.
7. Landelijke afstemming met andere hoofden RIEC, LIEC en ministeries (met name het ministerie van Veiligheid en Justitie) over werkprocessen en taken van het LIEC en de RIEC's.
8. Extern representeren van het RIEC in uiteenlopende gremia en bijeenkomsten binnen en buiten het openbaar bestuur (boegbeeld).

#### **Functieprofiel:**

Uw (natuurlijke) leiderschapsstijl kenmerkt zich als een "ondernemer" die het nodig vindt om de beoogde veranderopgave (ambitie) van een RIEC door te kunnen voeren. De focus ligt op snelheid, 'hands on', expertise op integraliteit van de interventies en meer volume.

De competenties netwerken, samenwerken, verbinden, boeien, innoveren en doelen realiseren vormen de kern van uw persoonsprofiel. U bent in staat medewerkers dusdanig te inspireren dat deze met creatieve ideeën en oplossingen komen.

U hebt een uitstekend gevoel voor politieke, bestuurlijke en maatschappelijke verhoudingen en u kunt goed omgaan met een veelheid van ongelijksoortige belangen en partners. U bindt en overtuigt zowel in- als extern. U bent een positief boegbeeld en ambassadeur van de TF-RIEC organisatie, voorzien van een positieve instelling, een oplossingsgerichte blik en een groot doorzettingsvermogen. U zorgt voor draagvlak bij de samenwerkingspartners. Wij verwachten van u dat u op een (pro)actieve en wijze het relevante netwerk van het TF-RIEC in Brabant en Zeeland onderhoudt. Het is een pré als u zelf beschikt over een goed netwerk in Brabant

en Zeeland. Uw professionele profiel kenmerkt zich door een ruime ervaring met leidinggeven en/of (strategisch) programmamanagement. Als ontwikkelingsgericht leider laat u medewerkers excelleren en coacht u hen. Communicatief bent u zeer vaardig waardoor u op verschillende niveaus en in verschillende omgevingen gemakkelijk aansluiting vindt.

**Functie-eisen:**

- Academisch werk- en denkniveau.
- Aantoonbare affiniteit met vraagstukken van criminaliteitsbestrijding en aanpak ondermijning
- Inzicht in de wereld van openbaar bestuur, Nationale Politie, OM, justitie, belastingdienst.
- Politieke en bestuurlijke sensitiviteit en belangstelling.
- Inzicht in de strafrechtelijke, bestuurlijke en fiscale interventiemogelijkheden.
- Inzicht in besluitvormingsprocessen in meervoudig complex bestuurlijke omgeving(en).
- Ruime, aantoonbare ervaring met leidinggeven, programmamanagement en/of projectmatig werken.
- Ruime leidinggevende ervaring binnen een netwerkorganisatie, met ketenpartners en multidisciplinaire teams
- Doorzettingsmacht realiseren op basis van overtuigingskracht, verbindende kwaliteiten en focus op gezamenlijk te behalen resultaten en effecten.
- Integer en van onbesproken gedrag.

U bent in staat om leiding te geven aan professionals waarin ruimte is voor elkaars kennis en kunde en waarbij u zorgt voor draagvlak op de werkvloer om te komen tot de gezamenlijke resultaten die de Taskforce- RIEC Zeeland-Brabant met de partners moeten behalen. U bent in staat om als leider een heldere koers uit te zetten op basis van een duidelijke (middel)lange termijn visie.

**Rechtspositie / arbeidsvoorwaarden:**

In de huidige situatie heeft de TF RIEC geen eigen rechtsvorm waardoor detachering vanuit uw werkgever de voorkeur geniet. Afhankelijk van toekomstige ontwikkelingen kan hier verandering in mogelijk zijn. Indien detachering niet tot de mogelijkheden behoort is aanstelling via een payrollconstructie bespreekbaar. Payrolling of detachering op basis van 36 uur per week. In het geval van detachering blijft gedetacheerde in dienst van de eigen organisatie en houdt de rechtspositie van de uitlenende organisatie, uw werkgever. Dit betekent dat de uitlenende organisatie het bevoegd gezag is voor de toepassing van de rechtspositie, tenzij in de detacheringsovereenkomst expliciet anders wordt bepaald. Afhankelijk van het kennisniveau en ervaring bedraagt het salaris maximaal schaal 14 (min. € 4.770,- en max. € 6.574,- bruto per maand). Er kan gewerkt worden met een aanloopschaal zijnde schaal 13 (min. € 4.490,- en max. € 5984,- bruto per maand).

**Kosten van de detachering:**

De uitlenende organisatie is verantwoordelijk voor de betaling aan de gedetacheerde van salaris en overige vergoedingen en toelagen. Alle kosten worden per kwartaal door de uitlenende organisatie gedeclareerd bij de inlenende organisatie. In de sollicitatiebrief moet worden aangegeven dat de uitlenende organisatie instemt met de detachering en de detacheringvoorwaarden.

**Procedure:**

Voor informatie over de inhoudelijke werkzaamheden en de bestuurlijke samenwerking kan contact worden opgenomen met Franca van Montfoort, telefoonnummer 0686878881 .

Voor informatie over het selectieproces kan contact worden opgenomen met Karin Steenbergen, Coördinator HR, telefoonnummer 06-53728059.

Sollicitatiebrieven met CV voor deze functie kunnen **tot uiterlijk 18 oktober 2019** per e-mail gestuurd worden aan Karin Steenbergen, e-mailadres: [karin.steenbergen@taskforce-riec.nl](mailto:karin.steenbergen@taskforce-riec.nl) . In oktober 2019 vinden de sollicitatiegesprekken plaats.

Een veiligheidsscreening maakt onderdeel uit van de plaatsingsprocedure. Een assessment *kan* deel uitmaken van de werving en selectieprocedure.

**Publicatie**

Waar moet de vacature gepubliceerd worden:	netwerk
Begindatum publicatie:	02 -10-2019
Publicatie tot datum:	18 -10-2019