



Zeeland West-Brabant

Expert Mensenhandel 12-16 uur

Ben jij oplossings- en resultaatgericht? Weet jij als geen ander wat nodig is voor een succesvolle aanpak van mensenhandel? Dan zoeken wij jou!

Wat ga je doen?

Als expert Mensenhandel ben je in Zeeland West-Brabant samen met de ketenregisseur Mensenhandel het vaste aanspreekpunt voor vraagstukken over samenwerking en weerbaarheid in relatie tot de aanpak van mensenhandel. Met jouw kennis van de problematiek ben jij aan zet om de expertise van professionals en organisaties in ons netwerk te vergroten.

- Als relatiebeheerder ben je een knooppunt in een groot netwerk, waarin je verbindingen legt en kennis samenbrengt. Je versterkt de weerbaarheid en brengt en implementeert kennis en expertise op het gebied van mensenhandel.
- Je draagt bij aan de uitvoering van het regionaal uitvoeringsplan mensenhandel.
- Als adviseur zie en hoor je wat er leeft binnen het gebied en acteert hierop. Je haalt proactief signalen op bij partners, adviseert in casuïstiek en fungeert als sparringpartner.
- Je zet beschikbare producten en diensten die de mensenhandel aanpak bevorderen in en betreft waar nodig andere adviseurs.
- Je organiseert thema- en expertise bijeenkomsten en geeft voorlichtingen en trainingen afgestemd op de behoeften van netwerkpartners in het kader van kennisoverdracht.
- Je volgt relevante landelijke en internationale ontwikkelingen op het gebied van mensenhandel (wet, regelgeving en beleid) en vertaalt deze naar het regionale netwerk.
- Je zorgt ervoor dat jouw inhoudelijke expertise wordt benut in de (keten)samenwerking.

Wie ben jij?

We zoeken een collega met minimaal een afgeronde hbo-opleiding en aantoonbare werkervaring op dit niveau. Je beschikt over kennis van de politieorganisatie, de werking van opsporing en opsporingsonderzoeken en hebt bij voorkeur ervaring binnen het mensenhandel veld. Je bent in staat jouw kennis en ervaring op een inspirerende en enthousiaste wijze op ons netwerk over te brengen. Daarnaast ken jij de weg in gemeenteland en begrijpt het politiek-bestuurlijke speelveld. Hierdoor lukt het jou om op diverse niveaus te communiceren en opereren, van strategisch tot uitvoering. Daarnaast:

- Heb je kennis van het bestuurlijk, fiscaal en strafrechtelijk instrumentarium en interventiemogelijkheden om ondermijnende criminaliteit (en in het bijzonder mensenhandel) tegen te gaan.
- Weet je op welke manier het sociaal domein en het veiligheidsdomein elkaar kunnen aanvullen en schakelt soepel tussen verschillende perspectieven
- Ben je flexibel ingesteld en kun je goed plannen en organiseren.
- Toon je initiatief en heb je overtuigingskracht
- Kun je goed samenwerken en ben je een netwerker en verbinder pur sang.
- Weet je strategische doelen gemakkelijk te vertalen naar de praktijk en vice versa.
- Heb je een hands-on-mentaliteit en maak je écht het verschil in de uitvoeringspraktijk.
- Herken je (schijnbare) tegengestelde belangen en ben je (aantoonbaar) in staat om dit om te zetten naar gezamenlijke doelstellingen en resultaten.
- Is het hebben van kennis en expertise van werkwijzen, rollen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van RIEC convenantpartners een pré.
- Heb je ervaring met het geven van trainingen en voorlichting (didactische vaardigheden).
- Stel je je proactief en dienstverlenend op.

Wie zijn wij?

Regionaal Informatie en Expertise Centrum (RIEC) Zeeland West-Brabant is een cruciale schakel binnen de integrale samenwerking in de aanpak van ondermijnende criminaliteit. De aanpak van ondermijnende criminaliteit kent in Brabant en Zeeland een lange geschiedenis. Sinds 2019 werd de aanpak gezamenlijk georganiseerd. Vanaf nu wordt de ondersteuning dichter bij de uitvoering, in de regio's gebracht. Daarom gaan binnenkort twee afzonderlijke RIEC-bureaus van start, die de partners ondersteunen bij een effectieve aanpak van ondermijnende criminaliteit. RIEC Zeeland West-Brabant is dus nog een 'jonge organisatie' in opbouw.

Het netwerk van RIEC-partners in Zeeland West-Brabant heeft voor de komende jaren de ambitie om het de criminele industrie zo lastig mogelijk te maken. Het verwerven van zoveel mogelijk inkomsten is de basis waar veel crimineel handelen zich op richt. Daarom zetten we in op het aanpakken van de criminele verdienmodellen - handel in cocaïne en synthetische drugs, mensenhandel en cybercriminaliteit - en de effecten hiervan op onze samenleving. Met de focus op een maximaal effect van verstoren en voorkomen richt onze aanpak zich op cruciale fasen, rollen, activiteiten en locaties binnen de criminele markten. Binnen de markten richten we ons op de thema's Logistieke knooppunten en transport en Criminele geldstromen. Een ander belangrijk thema waar we op inzetten is Jeugd en jonge aanwas. Tot slot verstevigen we de weerbare overheid, een essentiële randvoorwaarde voor de aanpak van ondermijning. Wij zijn ervan overtuigd dat we door de gerichte inzet maximaal effect bereiken.

Wat bieden wij?

RIEC Zeeland West-Brabant opereert in een uitdagende werkomgeving en een interessant, boeiend werkterrein dat constant in beweging is. Check LinkedIn voor een kijkje in de keuken. Detachering vanuit je huidige werkgever is mogelijk. In dit geval blijf je in dienst van de eigen organisatie en behoud je de rechtspositie van de uitlenende organisatie (jouw werkgever). Ook indiensttreding bij Stichting Taskforce-RIEC Brabant-Zeeland is mogelijk. Deze stichting blijft bestaan als werkgever voor medewerkers van zowel RIEC Zeeland West-Brabant als RIEC Oost-Brabant. Bij indiensttreding bedraagt het salaris, afhankelijk van het kennisniveau en ervaring, maximaal schaal 11 (minimaal €4.529 en maximaal €6.422 bruto per maand). Op basis van kennis/ervaring kan er gebruik worden gemaakt van aanloopschaal 11. Daarnaast ontvang je een Individueel Keuzebudget van 17.05%. Een veiligheidsscreening maakt deel uit van de plaatsingsprocedure.

Vragen?

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Teamleider Verstoren, via telefoonnummer 06 21377417. Met vragen over het selectieproces kun je terecht bij onze HR-adviseur, telefoonnummer 06 291 22 354.

Solliciteren?

Stuur jouw CV met motivatiebrief uiterlijk 19 mei 2026 naar solliciteren@taskforce-riec.nl. Een veiligheidsscreening maakt deel uit van de plaatsingsprocedure.

De gesprekken voor deze vacature zullen plaatsvinden op 26 mei of 1 juni 2026.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen wij niet op prijs.