TASKFORCE RIEC Brabant Zeeland

Senior HR-adviseur
36 uur

Heb jij ruime ervaring met HR-advisering?
Vind je het leuk om de dagelijkse HR-advisering af te wisselen met procesverbetering en implementatie? Beschik je over een uitstekende kennis van relevante processen en wetgeving? Zijn eigenaarschap en pragmatisch werken voor jou vanzelfsprekend ?
Dan zoeken wij jou!

Wat ga je doen?

Als Senior HR-adviseur maak je deel uit van de HR-afdeling binnen team Bedrijfsvoering. Samen met de collega's in Bedrijfsvoering ben je betrokken bij ondersteunende, beheersende en sturende processen binnen Taskforce RIEC Brabant- Zeeland. Je werkt midden in de dagelijkse HR praktijk en zorgt voor structuur in het HR-werk. Je pakt samen met je HR collega vragen en dossiers op, maar bewaakt ook de voortgang, brengt prioriteit aan en zorgt dat terugkerende knelpunten worden opgelost. Je vertaalt wat je in praktijk ziet in heldere werkafspraken, betere processen en waar nodig aangepast beleid. Zo zorg je dat medewerkers, leidinggevenden en directie tijdig en zorgvuldig worden ondersteund. Het takenpakket:

- Je bent verantwoordelijk voor advisering op het gebied van functioneren, inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden en organisatieverandering.
- Je brengt de HR gevolgen van de voorgenomen overgang naar gemeenten in kaart en adviseert over de voorbereiding daarvan.
- In voorkomende gevallen stel je HR beleid op of past bestaand beleid aan, adviseert over de gevolgen en zorgt dat vastgesteld beleid uitvoerbaar is.
- Je neemt binnen HR het voortouw bij de invoering van het nieuwe HR-systeem en zorgt dat de bijbehorende werkprocessen goed worden ingericht en gebruikt.
- Je verzorgt de voorbereiding en behandeling van vraagstukken waarbij de ondernemingsraad betrokken.

Wie ben jij?

We zoeken een collega met een relevante opleiding (hbo/wo) en ruime ervaring als HR-adviseur binnen een publieke of vergelijkbaar complexe organisatie en hebt eerder verantwoordelijkheid genomen voor het organiseren van HR-werkprocessen. Je kunt complexe dossiers zelfstandig behandelen, prioriteiten stellen en collega's meenemen in duidelijke werkafspraken. Je combineert senior adviesvaardigheid met de bereidheid en kennis om ook uitvoerend werk op te pakken. Daarnaast:

- Heb je actuele en brede kennis van HR, waaronder arbeidsrecht, arbeidsvoorwaarden, verzuim, medezeggenschap en bijbehorende administratie
- Heb je aantoonbare ervaring met complexe HR-casuïstiek, het verbinden van uiteenlopende belangen en het meenemen van collega's bij veranderingen.
- Ben je oplossingsgericht, flexibel, accuraat en heb je inzicht in bestuurlijke verhoudingen.
- Zitten samenwerken en onafhankelijk adviseren in jouw genen.
- Ben je in staat om je goed uit te drukken.

Wie zijn wij?

Regionaal Informatie en Expertise Centrum (RIEC) Oost-Brabant en Regionaal Informatie en Expertise Centrum (RIEC) Zeeland West-Brabant zijn cruciale schakels binnen de integrale samenwerking in de aanpak van ondermijnende criminaliteit. Het is de ambitie om de regio's Oost-Brabant en Zeeland West-Brabant minder aantrekkelijk te maken voor ondermijnende criminaliteit én de samenleving en overheid weerbaar te maken tegen de negatieve invloeden hiervan. Dat doen de partners door intensief in te zetten op thema's waar ze samen het verschil kunnen maken. Door te zorgen dat we een goede informatiepositie hebben, onze actiegerichtheid te vergroten, in te zetten op preventie en het vergroten van de weerbaarheid.

De ondersteuning is sinds 2025 dichter bij de uitvoering, in de regio's gebracht. Hiervoor zijn twee afzonderlijke RIEC-bureaus ingericht, die de partners ondersteunen bij een effectieve aanpak van ondermijnende criminaliteit.

Team Bedrijfsvoering ondersteunt beide RIEC-bureaus op het gebied van Financiën, HR, ICT en informatiebeveiliging. Ook de managementondersteuners voor beide regio's maken deel uit van dit team, dat bestaat uit in totaal 11 medewerkers.

Wat bieden wij?

Taskforce- RIEC Zeeland- Brabant opereert in een uitdagende werkomgeving en een interessant, boeiend werkterrein dat constant in beweging is. Check LinkedIn voor een kijkje in de keuken. Detachering vanuit je huidige werkgever is mogelijk. In dit geval blijf je in dienst van de eigen organisatie en behoud je de rechtspositie van de uitlenende organisatie (jouw werkgever). Ook indiensttreding bij Stichting Taskforce-RIEC Brabant-Zeeland is mogelijk. Deze stichting blijft bestaan als werkgever voor medewerkers van zowel RIEC Zeeland West-Brabant als RIEC Oost-Brabant. Bij indiensttreding bedraagt het salaris, afhankelijk van het kennisniveau en ervaring, maximaal schaal 11 (min. € 4.520 en max. € 6.422 bruto per maand). Op basis van kennis/ervaring kan er gebruik worden gemaakt van aanloopschaal 10. Daarnaast ontvang je een Individueel Keuzebudget van 17.05%. Een veiligheidsscreening maakt deel uit van de plaatsingsprocedure.

Vragen?

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Teamleider Bedrijfsvoering, via telefoonnummer 06 500 94 949. Met vragen over het selectieproces kun je terecht bij de HR-adviseur, telefoonnummer 06 291 22 354.

Solliciteren?

Stuur jouw CV met motivatiebrief uiterlijk 22 oktober naar solliciteren@taskforce-riec.nl. De gesprekken voor deze vacature zullen plaatsvinden op 3 november 2026.

Een veiligheidsscreening maakt deel uit van de plaatsingsprocedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen wij niet op prijs.